

Parità di genere



Abbiamo ottenuto la certificazione Parità di genere UNI PDR 125:2022.

Crediamo da sempre nell'importanza di creare un ambiente di lavoro equo e inclusivo, in cui ogni voce venga ascoltata e valorizzata. Questo riconoscimento è un passo significativo nel nostro impegno concreto per promuovere l'uguaglianza di genere e la conciliazione tra vita privata e professionale.

Per noi, la diversità è una ricchezza e l'inclusione un valore imprescindibile.



Si certifica che il Sistema di Gestione per la Parità di Genere:
This is to certify that the Gender Equality Management System:

SVS S.R.L.

Sede Legale / Registered Office: Via Sant'Andrea, 2 20122 Milano MI

Sedi Operative / Operational Headquarters: Via Antonio Canova, 14 20094 Corsico MI

Via Giovanni Sinchetto, 72 00127 Roma RM

è conforme ai requisiti della prassi di riferimento – *is compliant against the requirements of the reference practice:*

UNI/PdR 125:2022

per il/i seguente campo di applicazione – *for the following scope of application:*

“Misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo” per i processi di: prestazione di servizi relativi a progettazione ed assistenza di cantiere su immobili civili ed industriali, con particolare riferimento alle strutture a secco

Measures to ensure gender equality in workplace for: provision of services relating to design and construction site assistance on civil and industrial buildings, with particular reference to dry structures

Questo certificato è di proprietà di Q-AID ASSESSMENT & CERTIFICATION S.r.l. e dev'essere restituito su richiesta. E' valido (salvo annullamento, sospensione o ritiro da parte di Q-AID S.r.l.) alle condizioni indicate nello schema particolare per la certificazione (QIPP-REG_SIST). La validità del presente certificato è subordinata alla presenza dei sigilli comprovanti l'esito positivo delle verifiche entro la data prevista. Il certificato emesso nella revisione corrente annulla e sostituisce il precedente, se presente. Il numero del certificato non subisce variazioni.
This certificate is owned by Q-AID ASSESSMENT & CERTIFICATION S.r.l. and must be returned upon request. It is valid (unless canceled, suspended or withdrawn by Q-AID S.r.l.) under the conditions set out in the particular scheme for the certification (QIPP-REG_SIST).
The validity of this certificate is subject to the presence of the seals assessing the positive outcome of the checks by the scheduled date. The validity of this certificate is subject to the carrying out of periodic annual checks. The certificate issued in the current revision cancels and replaces the previous one, if any. The number of the certificate does not change.

N° QA/153/24

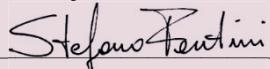
Prima Emissione First Issue Date	Scadenza Certificato Expiry Date	 EMISSIONE CORRENTE Current Issue	Spazio Sigillo Seal Place	Spazio Sigillo Seal Place
29/11/2024	28/11/2027		Prima Sorveglianza First Surveillance	Seconda Sorveglianza Second Surveillance
		29/11/2024	28/11/2025	28/11/2026



N° 0110 MS

Membro degli Accordi di Mutuo
Riconoscimento EA, IAF e ILAC

Signatory of EA, IAF and ILAC
Mutual Recognition Agreements

Stefano Fantini

COO - Chief Operating Officer

**Q-AID ASSESSMENT &
CERTIFICATION**

Per informazioni sulla validità del presente certificato contattare / For information concerning the validity of the certificate please contact: info@q-aid.it

Q-Aid Assessment & Certification srl – sede legale: Piazza della Repubblica,19 – 20124 Milano (MI) – e-mail: info@q-aid.it – PEC: q-aid@pec.it

POLICY PARITÀ DI GENERE

in conformità alla Prassi di Riferimento

UNI/PdR 125:2022

SVS SRL

Stato delle revisioni

Versione	Data	Descrizione
00	04/09/2024	Prima emissione
01		
02		

Stato del documento

Originale

☐

Copia Controllata

☐

Copia non Controllata

☐

Emessa da

Data

04/09/2024

Firma

Approvato da

Data

04/09/2024

Firma

POLICY PER LA PARITÀ DI GENERE

1 Policy per la Parità di Genere

SVS SRL si impegna a:

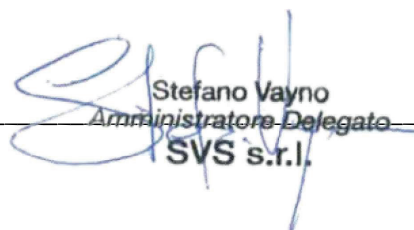
- Promuovere un ambiente inclusivo, al fine di migliorare il clima interno e la performance aziendale;
- Riconoscere e sfruttare la Diversità e Inclusione (D&I) per accrescere l'innovazione e migliorare resilienza, sostenibilità e reputazione;
- Ridurre i gap relativamente alla parità di genere;
- Implementare un sistema di gestione per la parità di genere secondo la UNI PdR 125:2022;
- Ottenere un miglioramento continuo delle sue prestazioni attraverso il monitoraggio dei KPI secondo UNI/PdR 125:2022;
- Investire nel capitale umano applicando un criterio di neutralità di genere nel processo di selezione, assunzione e crescita del personale;
- Dotarsi di misure per garantire l'equilibrio vita-lavoro (work-life balance) rivolte a tutti/e i/le dipendenti;
- Favorire la tutela della maternità/paternità;
- Dotarsi di misure di Welfare;
- Si impegna a sensibilizzare e coinvolgere il personale nella applicazione dei principi e delle regole definite nel proprio sistema di gestione per la parità di genere e nel codice etico per la parità di genere.

La policy viene divulgata tramite condivisione della stessa tramite email a tutti i dipendenti; Inoltre, l'Azienda provvede a comunicare la stessa alle parti interessate tramite pubblicazione sul sito web.

Periodicamente il Sistema per la parità di genere, i suoi obiettivi e i relativi KPI saranno sottoposti a verifica per confermarne l'attualità e individuare ulteriori azioni di miglioramento.

Data 03/10/2024

Firma _____


Stefano Vayno
Amministratore Delegato
SVS s.r.l.

POLICY PARITÀ DI GENERE

in conformità alla Prassi di Riferimento

UNI/PdR 125:2022

SVS SRL

Stato delle revisioni

Versione	Data	Descrizione
00	04/09/2024	Prima emissione
01		
02		

Stato del documento

Originale

☐

Copia Controllata

☐

Copia non Controllata

☐

Emessa da

Data

04/09/2024

Firma

Approvato da

Data

04/09/2024

Firma

POLICY PER LA PARITÀ DI GENERE

1 Policy per la Parità di Genere

SVS SRL si impegna a:

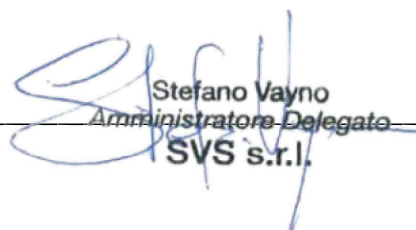
- Promuovere un ambiente inclusivo, al fine di migliorare il clima interno e la performance aziendale;
- Riconoscere e sfruttare la Diversità e Inclusione (D&I) per accrescere l'innovazione e migliorare resilienza, sostenibilità e reputazione;
- Ridurre i gap relativamente alla parità di genere;
- Implementare un sistema di gestione per la parità di genere secondo la UNI PdR 125:2022;
- Ottenere un miglioramento continuo delle sue prestazioni attraverso il monitoraggio dei KPI secondo UNI/PdR 125:2022;
- Investire nel capitale umano applicando un criterio di neutralità di genere nel processo di selezione, assunzione e crescita del personale;
- Dotarsi di misure per garantire l'equilibrio vita-lavoro (work-life balance) rivolte a tutti/e i/le dipendenti;
- Favorire la tutela della maternità/paternità;
- Dotarsi di misure di Welfare;
- Si impegna a sensibilizzare e coinvolgere il personale nella applicazione dei principi e delle regole definite nel proprio sistema di gestione per la parità di genere e nel codice etico per la parità di genere.

La policy viene divulgata tramite condivisione della stessa tramite email a tutti i dipendenti; Inoltre, l'Azienda provvede a comunicare la stessa alle parti interessate tramite pubblicazione sul sito web.

Periodicamente il Sistema per la parità di genere, i suoi obiettivi e i relativi KPI saranno sottoposti a verifica per confermarne l'attualità e individuare ulteriori azioni di miglioramento.

Data 03/10/2024

Firma _____


Stefano Vayno
Amministratore Delegato
SVS s.r.l.

INFORMATIVA SULLA PARITÀ DI GENERE UNI/PdR 125:2022

SVS SRL, impegnata a valorizzare le diversità e a contrastare gli stereotipi e le violenze di genere, ha avviato un percorso di Certificazione sulla Parità di Genere mirato al consolidamento di una cultura delle pari opportunità e alla creazione di un ambiente di lavoro inclusivo, rispettoso delle diversità di genere, privo di ogni forma di discriminazione e che valorizzi le carriere femminili anche ai livelli manageriali.

La parità di genere è una tematica di forte attualità in ambito nazionale e internazionale che ha portato all'introduzione, con legge n. 162/2021, della "Certificazione per la parità di genere" finalizzata ad attestare le politiche e le misure messe in campo dai datori di lavoro per ridurre il divario di genere nel mercato del lavoro e rafforzare le misure di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro.

La Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022 contenente le linee guida sul sistema di gestione per la parità di prevede l'adozione di specifici indicatori prestazionali inerenti alle Politiche di parità di genere nelle organizzazioni.

Le aree maggiormente interessate dall'attuazione di tale sistema di gestione sono, ad esempio, le opportunità di crescita in azienda, le politiche per la gestione della genitorialità, della conciliazione dei tempi vita-lavoro e di gestione dei processi aziendali.

Nell'ambito di tale percorso, è stato istituito un Comitato Guida, nominato dall'Amministratore unico, per l'efficace adozione e applicazione della Politica per la Parità di Genere.

Tra i principali compiti del Comitato Guida vi è la redazione del Piano Strategico che definisce, per ogni tema identificato dalla Politica, degli obiettivi semplici, misurabili, raggiungibili, realistici, pianificati nel tempo e assegnati come responsabilità di attuazione.

La Politica per la Parità di Genere è definita dalla Direzione in coordinamento con il Comitato Guida e descrive l'impegno sul tema della parità di genere, le strategie implementate e gli obiettivi perseguiti.

Al fine di condividere con tutte le parti interessate i contenuti di tale Politica, il documento è affisso bacheca e sarà pubblicato sul sito aziendale.

SVS SRL ha provveduto a collocare una cassetta a disposizione di chiunque per eventuali segnalazioni anonime da svuotare ed esaminare con cadenza mensile a cura del Responsabile per la Parità di genere.

La cassetta è collocata all'ingresso degli uffici al piano terra.

SVS SRL definisce un budget annuale da utilizzare per il perseguimento, il raggiungimento e il mantenimento degli obiettivi di parità di genere stabiliti.



Ulteriore pilastro fondamentale individuato dalla UNI/PdR 125:2022 è la Formazione delle risorse umane, necessaria per implementare una cultura aziendale inclusiva e non discriminatoria orientata alla valorizzazione delle risorse.

A tal proposito, l'Azienda ha previsto una serie di incontri formativi sui temi correlati alla parità di genere e alla valorizzazione nel contesto aziendale delle diversità.

Per l'ottenimento ed il mantenimento della certificazione sulla parità di genere l'Azienda sarà quindi sottoposta a audit annuali da parte di un Ente terzo che, verificato il rispetto della normativa di riferimento, dovrà valutare l'adeguatezza e il miglioramento del sistema di gestione adottato in tema di parità di genere.

Auspichiamo che l'impegno dell'Azienda possa essere recepito e apprezzato da tutto il personale a cui chiediamo il rispetto delle prassi e politiche in tema di parità di genere oltre alla collaborazione in questo processo di miglioramento della nostra cultura aziendale.

03/10/2024

La Direzione
Stefano Vaino
Amministratore Delegato
SVS s.r.l.

Per presa Visione
