

# POLICY PARITÀ DI GENERE

*in conformità alla Prassi di Riferimento*

## UNI/PdR 125:2022

### SVS SRL

#### Stato delle revisioni

Versione	Data	Descrizione
<b>00</b>	04/09/2024	Prima emissione
<b>01</b>		
<b>02</b>		

#### Stato del documento

Originale

Copia Controllata

Copia non Controllata

Emessa da

---

Data

04/09/2024

---

Firma

---

Approvato da

---

Data

04/09/2024

---

Firma

---

# POLICY PER LA PARITÀ DI GENERE

## 1 Policy per la Parità di Genere

SVS SRL si impegna a:

- Promuovere un ambiente inclusivo, al fine di migliorare il clima interno e la performance aziendale;
- Riconoscere e sfruttare la Diversità e Inclusione (D&I) per accrescere l'innovazione e migliorare resilienza, sostenibilità e reputazione;
- Ridurre i gap relativamente alla parità di genere;
- Implementare un sistema di gestione per la parità di genere secondo la UNI PdR 125:2022;
- Ottenere un miglioramento continuo delle sue prestazioni attraverso il monitoraggio dei KPI secondo UNI/PdR 125:2022;
- Investire nel capitale umano applicando un criterio di neutralità di genere nel processo di selezione, assunzione e crescita del personale;
- Dotarsi di misure per garantire l'equilibrio vita-lavoro (work-life balance) rivolte a tutti/e i/le dipendenti;
- Favorire la tutela della maternità/paternità;
- Dotarsi di misure di Welfare;
- Si impegna a sensibilizzare e coinvolgere il personale nella applicazione dei principi e delle regole definite nel proprio sistema di gestione per la parità di genere e nel codice etico per la parità di genere.

La policy viene divulgata tramite condivisione della stessa tramite email a tutti i dipendenti; Inoltre, l'Azienda provvede a comunicare la stessa alle parti interessate tramite pubblicazione sul sito web.

Periodicamente il Sistema per la parità di genere, i suoi obiettivi e i relativi KPI saranno sottoposti a verifica per confermarne l'attualità e individuare ulteriori azioni di miglioramento.

Data 03/10/2024

Firma

  
Stefano Vaino  
Amministratore Delegato  
SVS s.r.l.